

МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
“НОВОМАЛЫКЛИНСКИЙ РАЙОН”

ПРИКАЗ

12.12.2022

№276

с. Новая Малыкла

Об утверждении дорожных карт по достижению
целей управления качеством образования
МО “Новомалыклинский район”

В целях формирования системного подхода к оценке качества образования и совершенствования механизмов управления качеством образования в Ульяновской области:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые дорожные карты по достижению целей управления качеством образования в МО “Новомалыклинский район”:

1) дорожная карта по достижению целей по направлению «Система оценки качества подготовки обучающихся» (приложение № 1);

2) дорожная карта по достижению целей по направлению «Система работы со школами с низкими результатами обучения и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях» (приложение №2);

3) дорожная карта по достижению целей по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» (приложение № 3);

4) дорожная карта по достижению целей управления качеством по направлению «Система развития качества дошкольного образования» (приложение № 4);

5) дорожная карта по достижению целей управления качеством по направлению «Система организации воспитания обучающихся» (приложение № 5);

6) дорожная карта по достижению целей управления качеством по направлению «Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодёжи» (приложение № 6);

7) дорожная карта по достижению целей управления качеством по направлению «Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся» (приложение № 7);

8) дорожная карта по достижению целей управления качеством по направлению «Система мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций» (приложение № 7);

2. Ответственным лицам МБУ ЦОМСО: Баушкиной А.Ю., Сурковой Е.А., Васильевой Т.С., Янгильдиной Е.В., Модаловой Н.П. обеспечить организационное сопровождение реализации Дорожных карт по достижению целей управления качеством образования в МО «Новомалыклинский район».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на и.о. начальника методического отдела МБУ ЦОМСО Баушкину А.Ю.

Начальник МУ Управление образования
АМО «Новомалыклинский район»



Н.И. Кудряшова

УТВЕРЖДЕНО
Приказом МУ Управление образования
АМО «Новомалыклинский район»
от 12.12.2022 №276

ДОРОЖНАЯ КАРТА
по достижению целей по направлению «Система оценки качества подготовки обучающихся»

Цели и задачи	Пути достижения	Сроки	Ответственные
<p>1. Достижение обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ начально общего образования, (предметный, межпредметный, личностный)</p>	<p>1) реализация в общеобразовательных организациях образовательных программ начального общего образования в соответствии с ФГОС начального основного образования, включающих в том числе программ учебных предметов, курсов и программы формирования у обучающихся универсальных учебных действий;</p> <p>2) включение в часть учебного плана, формируемую участниками образовательных отношений, учебных занятий для углубленного изучения отдельных обязательных учебных предметов, учебных занятий, обеспечивающих различные интересы обучающихся, в том числе этнокультурные;</p> <p>3) осуществление образовательными организациями итоговой оценки качества освоения, обучающимися основной образовательной программы начального общего образования;</p> <p>4) участие обучающихся в федеральных оценочных процедурах (Всероссийские проверочные работы), направленных на мониторинг уровня подготовки обучающихся в соответствии с ФГОС начального общего образования и совершенствование преподавание учебных предметов и повышения качества образования в образовательных организациях.</p>	<p>В течение года</p> <p>Ежегодно до 01.09</p> <p>ежегодно</p> <p>В срок, установленный Рособрнадзор</p>	<p>Общеобразовательные организации (далее – ОО)</p> <p>ОО</p> <p>ОО</p> <p>ОО, МУ Управление образования АМО «Новомалыклинский район» (далее – УО)</p>
<p>2. Достижение обучающимися планируемыми результатами освоения основных образовательных программ основного общего образования (предметный, межпредметный, личностный)</p>	<p>1) реализация в общеобразовательных организациях через урочную и внеурочную деятельность образовательных программ образовательных программ основного общего образования в соответствии с ФГОС основного общего образования включающих в том числе программ учебных предметов, курсов (в т.ч. интегрированных), и программы развития универсальных учебных действий (формирование компетенций обучающихся в области использования информационно-коммуникационных технологий, учебно-исследовательской и проектной деятельности);</p> <p>2) осуществление итоговой оценки качества освоения обучающимися основной образовательной программы основного общего образования, включая результаты промежуточной аттестации и результаты ГИА</p>	<p>В течение года</p> <p>Ежегодно (май-июнь)</p>	<p>ОО</p> <p>ОО</p>

	<p>выпускников, характеризующие уровень достижения планируемых результатов освоения основной образовательной программы основного общего образования;</p> <p>3) участие обучающихся в федеральных оценочных процедурах (Всероссийские проверочные работы), направленных на мониторинг уровня подготовки обучающихся в соответствии с ФГОС основного общего образования и совершенствование преподавание учебных предметов и повышения качества образования в образовательных организациях, а также в национальных исследованиях качества образования и международных сопоставительных исследований в сфере образования</p>	В срок, установленный Рособrnадзор	ОО, УО
3. Достижение обучающимися планируемыми результатами освоения основных образовательных программ среднего общего образования (предметный, межпредметный, личностный)	<p>1) реализация в общеобразовательных организациях через урочную и внеурочную деятельность образовательных программ образовательных программ среднего общего образования в соответствии с ФГОС среднего общего образования, включающих в том числе программ отдельных учебных предметов, курсов и курсов внеурочной деятельности, и программы развития универсальных учебных действий, включающих формирование компетенций, обучающихся в области учебно-исследовательской и проектной деятельности</p> <p>2) обеспечение образовательными организациями реализации учебных планов одного или нескольких профилей обучения и предоставление обучающимся возможности формирования индивидуальных учебных планов;</p> <p>3) проведение промежуточной и государственной итоговой аттестации в целях определения соответствия результатов освоения обучающимися образовательной программы среднего соответствующим требованиям ФГОС среднего общего образования</p>	<p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>Ежегодно (май-июнь)</p>	<p>ОО</p> <p>ОО</p> <p>ОО, УО</p>
4. Оценка и развитие функциональной грамотности у обучающихся	<p>1) Реализация требований федеральных государственных образовательных стандартов к метапредметным результатам на уровнях начального общего, основного общего, среднего общего образования</p> <p>2) Использование образовательными организациями МО «Новомалыклинский район» платформы электронного банка тренировочных заданий по оценке функциональной грамотности</p> <p>3) Использование в образовательных организациях измерительных материалов по шести направлениям (математической, читательской, естественно-научной и финансовой грамотности, глобальным компетенциям и креативному мышлению), размещенных на сайте ФГБНУ «Институт стратегии развития образования Российской академии образования» http://skiv.instrao.ru/support/demonstratsionnye-materialy</p>	<p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p>	<p>ОО</p> <p>ОО</p> <p>ОО</p>
5. Обеспечение объективности процедур оценки качества образования	1) Обеспечение объективности образовательных результатов в рамках конкретной оценочной процедуры в образовательных организациях (на этапе проведения и на этапе проверки работ)	В соответствии с графиком	ОО, УО

	<p>2) Выявление образовательных организаций с необъективными результатами и профилактическая работа с выявленными организациями</p> <p>3) Формирование у участников образовательных отношений позитивного отношения к объективной оценке образовательных результатов</p>	<p>Ежегодно (сентябрь-декабрь) В течение года</p>	<p>УО ОО</p>
6. Формирование объективной ВСОКО в каждой образовательной организации района	1) Разработанные объективные «Положения о ВСОКО» в каждой образовательной организации района	В течение года	ОО, УО
7. Обеспечение оптимизации графиков проверочных работ и диагностических работ в соответствии с рекомендациями Минпросвещения и Рособнадзора	Создание в каждой ОО оптимального графика проверочных и диагностических работ с обязательным размещением на сайте ОО	Ежегодно до 30.09	ОО, УО

УТВЕРЖДЕНО
 Приказом МУ Управление образования
 АМО «Новомалыклинский район»
 от 12.12.2022 №276

ДОРОЖНАЯ КАРТА

по достижению целей по направлению «Система работы со школами с низкими результатами обучения и/или школами, функционирующими в неблагоприятные социальные условия»

Цели и задачи	Пути достижения	Сроки	Ответственные
1. Совершенствование профессиональных (предметных, методических, психолого-педагогических, коммуникативных) компетенций педагогических работников ШНОР/ШФНСУ	1) Организация процедур по выявлению профессиональных (предметных, методических, психолого-педагогических, коммуникативных) дефицитов педагогических работников ШНОР/ШФНСУ, и принятие мер по устранению выявленных дефицитов	2 раза в течение года	Общеобразовательные организации (далее – ОО), МУ Управление образования АМО «Новомалыклинский район» (далее – УО) УО
	2) Вовлечение педагогов ШНОР/ШФНСУ в деятельность профессиональных сетевых сообществ педагогов	В течение года	
	3) Организация непрерывного научно-методического сопровождения педагогических работников ШНОР/ШФНСУ путем их участия в мероприятиях и программах Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников	В течение года	
	4) Проведение на систематической основе семинаров, тренингов, фестивалей педагогических технологий, мастер-классов и открытых уроков, направленных на обмен опытом между педагогическими работниками ШНОР и педагогами наиболее успешных школ, педагогами, ставшими победителями конкурсов профессионального мастерства на муниципальном, региональном и всероссийском уровнях	В течение года	
	5) Организация методического сопровождения педагогических работников и коллективов ШНОР со стороны муниципальных методических служб, региональный ассоциаций учителей-предметников, ассоциаций педагогов-методистов, педагогов-наставников, педагогов-исследователей, наиболее успешных школ муниципалитета	В течение года	
2. Оказание методической помощи ШНОР/ШФНСУ	1) Диагностика предметных и методических компетенций педагогических работников ШНОР в целях выявления профессиональных дефицитов	В течение года	УО, ОО
	2) Создание условий для профессионального развития педагогов ШНОР, в том числе через реализацию программ повышения квалификации	В течение года	УО, ОО

	<p>по индивидуальным маршрутам на основе выявленных профессиональных дефицитов и с учетом конкретных потребностей образовательной организации</p> <p>3) Организация методического сопровождения педагогических работников и коллектив ШНОР/ШФНСУ со стороны муниципальных методических служб, методического сопровождения педагогических работников и коллективов ШНОР/ШФНСУ со стороны муниципальных методических служб, региональных ассоциаций учителей-предметников, ассоциаций педагогов-методистов, педагогов-наставников, педагогов-исследователей, наиболее успешных школ муниципалитета</p> <p>4) Создание ШНОР/ШФНСУ в подготовке и реализации программ перехода в эффективный режим функционирования</p> <p>5) Выявление и распространение лучших практик ШНОР/ШФНСУ района по преодолению факторов, отрицательно сказывающихся на результатах обучения</p> <p>6) Проведение на систематической основе семинаров, тренингов, фестивалей педагогических технологий, мастер-классов и открытых уроков, направленных на обмен опытом между педагогическими работниками ШНОР/ШФНСУ и педагогов наиболее успешных школ, педагогами, ставшими победителями конкурсов профессионального мастерства на муниципальном, региональном и всероссийском уровнях</p>	<p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p>	<p>УО, ОО</p> <p>УО, ОО</p> <p>УО, ОО</p> <p>УО, ОО</p>
<p>3. Организация сетевого взаимодействия между ШНОР/ШФНСУ и другими организациями</p>	<p>1) Совместная разработка и реализация в сетевой форме образовательных программ (или их частей)</p> <p>2) Использование оборудования, материально-технических или иных ресурсов других организаций (как общеобразовательных, так и организаций дополнительного образования и других)</p> <p>3) Совместная организация и проведение семинаров, открытых уроков и мастер классов</p> <p>4) Сотрудничество по вопросам оценки качества образовательных ресурсов и совершенствования внутренней системы оценки качества образования</p> <p>5) Создание/включение в деятельность профессиональные сообществ учителей-предметников, других категорий педагогических работников, руководящих работников</p> <p>6) Включение в деятельность районных методических объединений</p> <p>7) Организация наставничества в отношении ШНОР/ШФНСУ через закрепление за ними наиболее успешных и инновационных образовательных организаций и т.п.</p>	<p>Ежегодно до 01.09</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p>	<p>УО, ОО</p> <p>УО, ОО</p> <p>УО, ОО</p> <p>УО, ОО</p> <p>УО, ОО, методические объединения педагогов-предметников на муниципальном уровне (далее - РМО)</p> <p>методические объединения педагогов-предметников на школьном уровне (далее - ШМО)</p>

4. Организация мониторинга рисков снижения образовательных результатов	1) Определение причин низких образовательных результатов обучающихся и системных факторов, которые приводят некоторые школы в кластер ШНОР/ШФНСУ (недостаточная компетентность управленческой команды, профессиональные дефициты педагогов, недостаточное развитие внутренней системы оценки качества образования; несоответствие критериев внутренней оценки образовательных достижений обучающихся критериев оценок внешних оценочных процедур, недостаточная материально-техническая оснащенность ОО)	Ежегодно 2 раза в год (сентябрь-октябрь, май)	УО, ОО
5. Организация адресной профилактики рисков снижения образовательных результатов в выявленных общеобразовательных организациях	<p>1) Повышение уровня образовательных результатов, обучающихся в ШНОР/ШФНСУ до среднего по региону через создание условий для перевода школ в эффективный режим функционирования с учетом специфики каждой общеобразовательной организации</p> <p>2) Оказание адресной информационно-методической помощи для перевода школы в эффективный режим</p> <p>3) Идентификация кластеров школ с низкими образовательными результатами и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях по актуальным аналитическим данным результатов федеральных, региональных и муниципальных мониторингов</p> <p>4) Совершенствование муниципальных программ поддержки ШНОР/ШФНСУ</p> <p>5) Расширение организаций сетевого партнерства между муниципалитетами, школами</p> <p>6) Проведение муниципальных мероприятий по обмену опытом между школами</p> <p>7) Привлечение специалистов (психологов и логопедов) для проведения комплексной психолого-педагогической диагностики обучающихся и адресного консультирования педагогов</p> <p>8) Организация педагогического наставничества</p> <p>9) Популяризация и содействие деятельности объединений педагогов для обеспечения эффективного обмена опытом по совершенствованию методов и технологий обучения</p> <p>10) Организация деятельности школы по повышению мотивации к обучению школьников</p>	<p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>Ежегодно 2 раза в год</p> <p>Январь-март</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p>	<p>УО, ОО</p> <p>УО, ОО</p> <p>УО</p> <p>УО</p> <p>УО, ОО, учреждения дополнительного образования</p> <p>УО, ОО</p> <p>УО, ОО</p> <p>УО, ОО</p> <p>УО, ОО</p> <p>УО, ОО</p>
6. Создание условий для успешного освоения образовательных программ слабоуспевающими и неуспевающими обучающимися за счет реализации внутришкольной системы профилактики учебной неуспеваемости	<p>1) Совершенствование системы ВСОКО, которая является важной составной профилактики учебной неуспеваемости; осуществление комплексной и системной диагностики состояния системы образования образователь</p> <p>2) Формирование новой культуры оценки образовательных результатов у всех участников образовательных отношений, которая будет способствовать повышению объективности оценивания образовательных</p>	<p>В течение года</p> <p>В течение года</p>	<p>УО, ОО</p> <p>УО, ОО</p>

	<p>результатов обучающихся, т.е. эффективное (значит в первую очередь – не формальное) обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования</p> <p>3) Организовывать в ОО систему работы с обучающимися с использованием индивидуальных образовательных маршрутов</p> <p>4) Способствовать участию школ в инновационных площадках для интеллектуального и творческого развития детей и молодежи</p> <p>5) Шире использовать ресурсы региональных проектов и дополнительного образования (в том числе ресурсы центров образования естественно-научной и технологической направленности «Точка роста», технопарк «Кванториума)</p> <p>6) Выявление и организация трансляции лучших школьных управленческих и педагогических практик, направленных на профилактику учебной неуспешности</p>	<p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p>	<p>УО, ОО</p> <p>УО, ОО, учреждения дополнительного образования</p> <p>УО, ОО, учреждения дополнительного образования</p> <p>УО, ОО</p>
--	---	---	---

УТВЕРЖДЕНО
Приказом МУ Управление образования
АМО «Новомалыклинский район»
от 12.12.2022 №276

ДОРОЖНАЯ КАРТА
по достижению целей по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников»»

Цели и задачи	Пути достижения	Сроки	Ответственные
<p>1. Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях МО «Новомалыклинский район» и обеспечение системы образования квалифицированными педагогическими кадрами</p>	<p>1) Мониторинг вакансий в муниципальных образовательных организациях МО «Новомалыклинский район»</p> <p>2) Заключение договоров о целевом обучении</p> <p>3) Совершенствование системы трудоустройства выпускников педагогических вузов в соответствие с профилем подготовки</p> <p>4) Развитие системы материального стимулирования молодых педагогических работников</p> <p>5) Развитие системы наставничества в отношении молодых педагогов</p> <p>6) Проведение мероприятий, направленных на популизацию профессии педагога</p> <p>7) Создание условий для профессионального роста и развития педагогических работников</p> <p>8) Развитие системы поощрения педагогических работников за высокие профессиональные достижения и др.</p>	<p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>Ежегодно до 01.09</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p>	<p>МУ Управление образования АМО «Новомалыклинский район» (далее – УО) Общеобразовательные организации (далее – ОО) ОО, УО</p> <p>ОО, УО</p> <p>ОО, УО</p> <p>ОО, УО</p> <p>ОО, УО</p> <p>ОО, УО</p> <p>ОО, УО</p>
<p>2. Развитие кадрового потенциала в образовательных организациях МО «Новомалыклинский район»</p>	<p>1) Организация наставничества и методического сопровождения профессиональной деятельности молодых педагогических работников</p> <p>2) Развитие системы стимулирования педагогических работников за высокие профессиональные достижения</p> <p>3) Развитие конкурсов профессионального мастерства педагогических работников</p> <p>4) Выявление и тиражирование наиболее эффективных и инновационных педагогических технологий</p> <p>5) Совершенствование системы методического сопровождения педагогических работников</p>	<p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p>	<p>ОО, УО</p> <p>ОО, УО</p> <p>ОО, УО</p> <p>ОО, УО</p> <p>ОО, УО</p>

	6) Вовлечение педагогических работников в деятельность профессиональных сообществ и методических объединений, в экспертную деятельность	В течение года	ОО, УО
3. Проведение диагностики и выявления профессиональных дефицитов педагогических работников	1) Участие в диагностике профессиональных компетенций учителей 2) Принятие мер по формированию позитивного отношения педагогического сообщества к проведению и диагностике профессиональных дефицитов 3) Организация адресной работы с педагогическими работниками, направленной на устранение выявленных проблем	В течение года В течение года В течение года	ОО ОО ОО, УО
4. Обеспечение эффективности повышения квалификации педагогов. Проведение внешней экспертизы программ дополнительного профессионального развития педагога	1) Поддержка самообразования и неформального образования учителей, в том числе их участие в различных семинарах, вебинарах, круглых столах 2) Формирование компетенций, необходимых для ведения образовательной деятельности с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, современных технических средств обучения 3) Включение стажировок в организациях-лидерах	В течение года В течение года В течение года	ОО, УО ОО, УО ОО
5. Осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности	1) Постоянный мониторинг востребованности программ профессиональной переподготовки педагогической направленности	В течение года	УО
6. Вовлечение педагогов в экспертную деятельность	1) Привлечение в качестве экспертов при проведении аттестационных, оценочных и иных процедур педагогических работников из числа наиболее опытных и компетентных педагогических работников 2) Плановое обновление состава экспертов, привлекаемых к проведению аттестации, оценочных процедур и олимпиад в целях обеспечения объективности и недопущения конфликта интересов 3) Проведение мероприятий по повышению профессиональной и экспертной компетентности педагогов, привлекаемых к экспертной деятельности 4) Развитие системы стимулирования педагогов за участие в экспертной деятельности	Ежегодно до 01.04 В соответствии с графиком оценочных процедур В течение года В течение года	УО УО УО УО
7. Профилактика профессионального выгорания педагогов	1) Обеспечение в образовательных организациях оптимального объема учебной нагрузки педагогических работников 2) Ограничение бюрократической нагрузки педагогических работников 3) Соблюдение норм рабочего времени и времени отдыха педагогических работников, установлены в зависимости от должности, профессии и условий труда	В течение года В течение года В течение года В течение года	ОО ОО, УО ОО, УО ОО

	<p>4) Внесение в учебные планы программ дополнительного профессионального (педагогического образования, модулей/занятий по повышению стрессоустойчивости, сохранению психологического здоровья)</p> <p>5) Проведение семинаров и тренингов для педагогических работников, направленных на предупреждение профессионального выгорания</p>	В течение года	ОО, УО
8. Поддержка молодых педагогов и развития системы наставничества	<p>1) Вовлечение педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества, что позволяет создать условия для профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогических работников, привлечь и закрепить в школах лучших выпускников вузов, актуализировать и расширить полученные педагогами в процессе профессионального образования знания, умения и компетенции, обеспечить баланс состава педагогических коллективов и преемственность традиций российской школы</p> <p>2) Реализация регионального проекта «Мобильный наставник»</p> <p>3) Реализация мероприятий Центра сопровождения молодых учителей при ФГБОУ ВО «Ульяновский государственный педагогический университета м. И.Н. Ульянова»</p> <p>4) Проведение муниципального конкурса профессионального мастерства «Педагогический дебют»</p> <p>5) Реализация мероприятий муниципального клуба «Учитель года»</p> <p>6) Проведение мониторинга, направленного на изучение состояния и результативности деятельности системы по поддержке молодых педагогов и развития наставничества</p>	<p>В течение года</p> <p>В течение года По графику</p> <p>По графику в ноябре В течение года Январь, май (2 раза год)</p>	<p>ОО, УО</p> <p>УО ОО, УО</p> <p>ОО, УО ОО, УО УО</p>
9. Поддержка и развитие методических объединений, профессиональных сообществ учителей и других форм горизонтального взаимодействия педагогов в МО «Новомалыклинский район»	<p>1) Информирование педагогических работников МО «Новомалыклинский район» о действующих региональных профессиональных сообществах и методических объединения педагогов, а также о форумах и сообществах в социальных сетях, основанных на принципах неформального и горизонтального обучения педагогических работников и добровольного и безвозмездного обмена опытом</p> <p>2) Привлечение профессиональных сообществ и методических объединений педагогов к участию в региональных семинарах, фестивалях педагогических технологий, конференциях и конкурсах, в том числе еж`региональных и федеральных</p> <p>3) Организация взаимодействия профессиональных сообществ с образовательными организациями, осуществляющими подготовку педагогов и/или реализующими программы дополнительного профессионального образования, а также с муниципальными методическими службами</p> <p>4) Развитие форм стимулирования педагогических работников, являющихся активными участниками сетевых сообществ и методических объединений и распространяющих свой опыт, передовые педагогические технологии, приемы, наработки в профессиональной среде</p>	<p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p>	<p>ОО, УО</p> <p>УО</p> <p>ОО, УО</p> <p>ОО, УО</p>

<p>10. Изучение составления и результатов деятельности методических объединений</p>	<p>1) Проведение мониторинга, направленно на изучение состояния и результатов деятельности методических объединений</p> <p>2) Использование результатов мониторинга для оценки и анализа сложившейся в настоящее время реальной ситуации в данной сфере и выработки мер и управленческих решений, направленных на поддержку и развитие методических объединений и профессиональных сообществ педагогов</p>	<p>Январь, май (2 раза год)</p> <p>Ежегодно до 1 февраля</p>	<p>УО</p> <p>УО</p>
---	--	--	---------------------

УТВЕРЖДЕНО
 Приказом МУ Управление образования
 АМО «Новомалыклинский район»
 от 12.12.2022 №276

Дорожная карта по достижению целей по направлению «Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся»

Цели и задачи	Пути достижения	Сроки	Ответственные
1. Выявление предпочтений обучающихся в области профессиональной ориентации	1. Ориентация и проведение мониторинга предпочтений обучающихся в области профессиональной ориентации	В течение года	Общеобразовательные организации
2. Сопровождение профессионального самоопределения обучающихся	1. Реализация в общеобразовательных организациях через урочную и внеурочную деятельность курса «основы профессионального самоопределения». 2. Организация предпрофильного и профильного обучения в 8-11 классов. 3. Участие в проектах «Психолого-педагогические классы». 4. Определение школ-участниц программы РИП, научно-исследовательская деятельность которых направлена на сопровождение профессионального самоопределения учащихся.	В течение года В течение года В течение года Август 2023	Общеобразовательные организации
3. Обеспечение информированности обучающихся об особенностях различных сфер профессиональной деятельности	1. Организация и проведение профориентационных игр: симуляция, деловые игры, квесты, решение кейсов. 2. Экскурсия на предприятия, дающие школьникам начальные представления о существующих профессиях и условиях работы людей, представляющих эти профессии; 3. Посещение профориентационных выставок, ярмарок профессий, тематических профориентационных парков, профориентационных лагерей, дней открытых дверей. 4. Организация профориентационных смен с участием экспертов в области профориентации	В течение года В течение года по графику В течение года по графику В течение года по графику	Общеобразовательные организации
4. Проведение ранней профориентации обучающихся	1. Участие в проекте «Билет в будущее» 2. Участие в открытых онлайн-уроках, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория» (Шоу профессий)	Согласно планам реализации проектов	Общеобразовательные организации
5. Проведение профориентации обучающихся с ОВЗ	1. Организация и проведение родительских собраний с обязательным консультированием родителей и обучающихся по вопросам профессионального самоопределения.	В течение года по графику	Общеобразовательные организации

	<ol style="list-style-type: none"> 2. Профессиональные пробы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья. 3. Краткосрочная каникулярная смена для детей и ограниченными возможностями здоровья «Профессиональная проба» 4. Организация и проведение профориентационных игр: симуляция, деловые игры, квесты, решение кейсов. 5. Посещение профориентационных выставок, ярмарок профессий, тематических профориентационных парков, профориентационных лагерей, дней открытых дверей. 		
6. Осуществление психолого-педагогической поддержки, консультативной помощи обучающимся	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организация работы «Горячей линии» в школах по вопросам профориентации. 2. Организация работы школьных психологов. 3. Организация и проведение родительских собраний с обязательными консультированием родителей и обучающихся по вопросам профессионального самоопределения. 	В течение года	Общеобразовательные организации
7. Осуществление взаимодействия образовательных организаций с учреждением/предприятием	<ol style="list-style-type: none"> 1. Заключение договоров о сотрудничестве с градообразующими предприятиями, ведущими вузами. 2. Организация и проведение циклов Уроков успеха 3. Организация и проведение экскурсий на предприятия в рамках Всероссийской акции «Неделя без турникета». 	Сентябрь октябрь 2023 В течение года по графику	Общеобразовательные организации Управление образования администрации муниципального образования «Новомалыклинский район» Ульяновской области
8. Содействие в поступлении обучающихся в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования	<ol style="list-style-type: none"> 1. Участие в Дне открытых дверей вузов, СПО. 2. Информирование родителей и обучающихся о возможности заключения целевых договоров на обучение в вузах 3. Размещение информации о перечне вузов, СПО региона. 	В течение года Февраль-май В течение года	Управление образования администрации муниципального образования «Новомалыклинский район» Ульяновской области
9. Развитие конкурсного движения профориентационной направленности	<ol style="list-style-type: none"> 1. Участие в конкурсах профессионального мастерства по специальностям/профессиям, в том числе с участием обучающихся общеобразовательных организаций. 2. Участие в региональном этапе чемпионата «Абилимпикс» среди инвалидов и лиц с ОВЗ. 	В течение года (по отдельному графику)	Общеобразовательные организации

УТВЕРЖДЕНО
 Приказом МУ Управление образования
 АМО «Новомалыклинский район»
 от 12.12.2022 №276

Дорожная карта по достижению целей по направлению «Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодёжи»

Цели и задачи	Пути достижения	Сроки	Ответственные
2. Выявление способностей и талантов у детей и молодёжи	6. Организация и проведение Всероссийской олимпиады школьников 7. Участие в региональных треках конкурсных мероприятий, включённых в перечень олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов. Мероприятий, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений, утверждённый приказом Минпросвещения РФ на учебный год.	Сентябрь-апрель, ежегодно	Школьный этап - Общеобразовательные организации (далее ОО), Муниципальный этап - муниципальные органы управления образованием (далее - МОУО), Муниципальный опорный центр Новомалыклинского района МАУ ДЮСШ Новомалыклинского района
3. Поддержка способностей и талантов у детей и молодёжи	5. Участие в профильных (интенсивных) смен для талантливых детей. 6. Участие в отборе обучающихся и педагогических работников ОО, находящихся на территории МО «Новомалыклинский район» Ульяновской области, проявившим выдающиеся способности и ставшим победителями (призерами) олимпиад либо иных интеллектуальных или других конкурсов, на предоставление единовременных денежных поощрений за счет бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области и стипендий.	Сентябрь-май ежегодно	Общеобразовательные организации
4. Развитие способностей и талантов у детей и молодёжи	5. Проведение профориентационного анкетирования учащихся общеобразовательных организаций 6. Реализация в ОО и ДОО программ дополнительного образования в соответствии с учётом интересов обучающихся, включающих программы индивидуального сопровождения и программы продвинутого уровня. 7. Участие в отборе учащихся на заявительной основе на программы профильного обучения в Центр выявления и	Август-сентябрь, ежегодно В течение года, ежегодно	Общеобразовательные организации, образовательные организации дополнительного образования детей

	поддержки одарённых детей в Ульяновской области «Алые паруса» и образовательный «Сириус»	В течение года, ежегодно	
4. Выявление, поддержка и развитие талантов у обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	<p>3. Обеспечение образовательными организациями реализации учебных планов одного или несколько профилей обучения и предоставление обучающимися возможности формирования индивидуальных учебных планов.</p> <p>4. Проведение родительских собраний и консультация для родителей (законных представителей)</p> <p>5. Организация и проведение конкурсных мероприятий и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, мероприятий, направленных на развитие интеллектуальных и творческих к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской деятельности), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений</p>	<p>В течение года, ежегодно</p> <p>Ежеквартально, ежегодно</p> <p>В течение года</p>	<p>Общеобразовательные организации</p> <p>Муниципальный опорный центр Новомалыклинского района МАУ ДЮСШ Новомалыклинского района</p>
6. Повышение охвата обучающихся программами дополнительного образования	<p>10. Создание дополнительных мест для реализации программ дополнительного образования в общеобразовательных организациях</p> <p>11. Создание и ежедневная актуализация муниципального информационного портала для всех участников образовательных отношений о программах системы дополнительного образования</p> <p>12. Обновление содержания дополнительного образования детей в соответствии с интересами детей, потребностями семьи и детей</p>	Ежегодно	Муниципальный опорный центр Новомалыклинского района Руководители образовательных организаций
7. Развитие механизмов для индивидуализации образовательных траекторий одарённых (талантливых) детей	<p>4. Обеспечение образовательными организациями реализации учебных планов одного или нескольких профилей обучения и предоставление обучающимся возможности формирования индивидуальных планов</p> <p>5. Организация образовательными организациями разработки и реализации программ, направленных на выявление, поддержку и сопротивление одарённых детей</p> <p>6. Разработка и актуализация критериев и условий отбору обучающихся в профильные классы ОО</p>	<p>В течение года, ежегодно</p> <p>Сентябрь, ежегодно Май, ежегодно</p>	Общеобразовательные организации

	<p>7. Формирование профильных классов и классов с углублённым изучением отдельных предметов. Проведение отбора и зачисление в профильные классы ОО</p> <p>8. Корректировка образовательных программ урочной и внеурочной деятельности с учётом индивидуальных достижений обучающихся, особенностей классов с углублённым изучением отдельных предметов и профильных классов, а также их реализация.</p>	<p>Июнь, июль, ежегодно</p> <p>Июнь-август, ежегодно</p>	
<p>8. Осуществление межведомственного и межуровневого взаимодействия по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодёжи</p>	<p>4. Организация и проведение, методических и творческих мастерских, курсов повышения квалификации для педагогических работников, тренеров, преподавателей в области искусства по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодёжи.</p> <p>5. Участие обучающихся в экскурсиях, дней открытых дверей проводимые вузы.</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Общеобразовательные организации</p>

УТВЕРЖДЕНО
Приказом МУ Управление образования
АМО «Новомалыклинский район»
от 12.12.2022 №276

**Дорожная карта по достижению целей
по направлению «Система мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций»
муниципального образования «Новомалыклинский район»**

Цели	Пути достижения	Сроки	Ответственные
<p>1. Повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций</p>	<p>1. Реализация программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации для руководителей образовательных организаций в профессиональных образовательных организациях; 2. Развитие внутришкольных механизмов управления качеством образования; 3. Проведение обязательной аттестации руководителей образовательных организаций для подтверждения уровня знаний, умений, навыков и компетенции, характеризующей подготовленность к выполнению профессиональной деятельности; 4. достижение обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ; 5. Распространение лучших практик и продуктивных моделей управления; 6. Организация работы стажировочных площадок для руководителей образовательных организаций по вопросам управления качеством образования; 7. Проведение семинаров, совещаний, собеседований с участием руководителей образовательных организаций в целях проведения оценки компенсаций руководителей образовательной организации, оценки деятельности образовательной организации, а также в целях информирования об изменениях в законодательстве в сфере</p>	<p>В течение года</p> <p>В течении года</p> <p>Один раз в 5 лет</p> <p>к 01.07.2023</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p>	<p>Управление образования</p> <p>Образовательные организации</p> <p>Управление образования</p> <p>Образовательные организации</p> <p>Образовательные организации</p> <p>Управление Образования</p> <p>Управление образования</p>

	образования и предупреждения нарушений образовательными организациями требований, установленных законодательством Российской Федерации в сфере образования		
2. Формирование резерва	<p>1.Своевременный подбор претендентов на должность руководителя образовательной организации из числа лиц, обладающих наиболее высоким управленческим потенциалом;</p> <p>2.Планомерные подготовка и профессиональное развитие граждан, включенных в резерв управленческих кадров;</p> <p>3.Создание условий для развития кадрового потенциала системы Государственного и муниципального управления, осуществляемого на уровне Ульяновской области и муниципального образования «Новомалыклинский район», в стратегической перспективе;</p>	<p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p>	<p>Управление образования</p> <p>Управление образования, ОО</p> <p>Управление образования</p>
3. Подготовка школьных управленческих команд	<p>1.Отбор лидеров из числа педагогических и руководящих работников образовательных организаций с высоким уровнем трудовой активности, деловой инициативы и компетентности (профессиональной, коммуникативной, информационной, правовой) Для формирования кадрового резерва.</p>	<p>В течение года</p>	<p>Управление образования, ОО</p>

УТВЕРЖДЕНО
Приказом МУ Управление образования
АМО «Новомалыклинский район»
от 12.12.2022 №276

**Дорожная карта по достижению целей управления качеством по направлению
"Система развития качества дошкольного образования"**

Цели и задачи 1	Пути достижения цели 2	Сроки 3	Ответственные 4
1. Повышение качества содержания образовательной деятельности в организациях, реализующих программу дошкольного образования	1. обеспечение комплексного подхода к разработке и реализации программ дошкольного образования, обеспечивающего развитие детей во всех пяти образовательных областях; 2. учет возрастных и индивидуальных особенностей детей при определении конкретного содержания образовательных областей и выборе видов деятельности (общение, игра, познавательно-исследовательская деятельность и др. - как сквозные механизмы развития ребенка); 3. обеспечение возможности структурирования образовательного процесса с учетом требований Федерального государственного стандарта дошкольного образования (далее - ФГОС ДО); 4. реализация интерактивных технологий обучения, современных педагогических технологий и инновационных методик развития детей; 5. обеспечения участия родителей в образовательном процессе (в планировании образовательной деятельности, выборе образовательного содержания); 6. участие детей в планировании своего образования.	Ежегодно	Дошкольные образовательные организации (далее – ДОО)
		Ежегодно	ДОО
		В течение года	ДОО
		В течение года	ДОО
		Ежегодно	ДОО
		В течение года	ДОО
2. Повышение качества образовательных условий в организациях, реализующих программы дошкольного образования	1. создание условий для профессионального развития и консультативной поддержки педагогических работников системы дошкольного образования: реализация программ профессиональной переподготовки и программ повышения квалификации по актуальным направлениям, проведение семинаров, тренингов, фестивалей педагогических технологий, конкурсов профессионального мастерства и т.п.; 2. обеспечение в образовательной организации и в группе психолого-педагогических условий в соответствии с ФГОС ДО;	В течение года	ДОО; муниципальные органы управления образованием (далее – МО);
		В течение года	ДОО

	3. создание доступной развивающей предметно-пространственной среды (в т.ч. среды группового помещения, вне группового помещения, на свежем воздухе) в соответствии с ФГОС ДО и санитарно-эпидемиологическими требованиями.	В течение года	ДОО
3. Обеспечение здоровья, безопасности воспитанников и качества услуг по присмотру и уходу	1. соблюдение санитарно-эпидемиологических требований к оборудованию и содержанию территории организации, к помещениям, их оборудованию и содержанию, к организации питания, организации режима дня, организации физического воспитания, личной гигиене персонала;	В течение года	ДОО
	2. обеспечение безопасности предметно-пространственной среды, предполагающей соответствие всех её элементов требованиям по обеспечению надёжности и безопасности их использования;	В течение года	ДОО
	3. реализация мер по организации питания и хозяйственно-бытового обслуживания детей, по обеспечению соблюдения ими личной гигиены и режима дня;	В течение года	ДОО
	4. совершенствование физического развития детей на физкультурных занятиях;	В течение года	ДОО
	5. организация медицинского обслуживания воспитанников, профилактики заболеваний (профилактические осмотры медицинских специалистов, вакцинация, витаминизация блюд).	В течение года	ДОО
4.Эффективное взаимодействие с семьёй (родителями, законными представителями)	1. создание условий для участия родителей (законных представителей) в образовательной деятельности, включение особенностей взаимодействия педагогического коллектива с семьями воспитанников в содержательный раздел программы дошкольного образования;	В течение года	ДОО
	2. планирование педагогической работы совместно с родителями (участие родителей в отдельных занятиях и мероприятиях, подготовке проектов и праздников, проведение экскурсий для детей в места работы родителей, совместное с родителями и педагогами посещение музея, театра, совместные субботники и т.п.);	В течение года	ДОО
	3. обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи и повышения компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей, в том числе через деятельность консультационных центров для родителей;	В течение года	ДОО
	4. создание образовательных проектов совместно с семьёй на основе выявленных интересов детей;	В течение года	ДОО

УТВЕРЖДЕНО
Приказом МУ Управление образования
АМО «Новомалыклинский район»
от 12.12.2022 №276

ДОРОЖНАЯ КАРТА
по достижению целей по направлению «Система организации воспитания обучающихся»

Цель	Пути достижения цели	Сроки	Ответственные
1. Создание условий в образовательных организациях для повышения уровня сформированности ценностных ориентаций, связанных с жизнью, здоровьем и безопасностью человека.	<p>1. Реализация мер, направленных на духовно-нравственное воспитание детей и формирование ценностного отношения к жизни, в том числе в рамках сотрудничества с конфессиями, действующими на территории МО «Новомалыклинский район»:</p> <ul style="list-style-type: none">- содействие реализации программ внеурочной деятельности, дополнительного образования, способствующих духовно-нравственному воспитанию детей;- организация и проведение форумных и конкурсных мероприятий, фестивалей среди детей и педагогических работников, способствующих духовно-нравственному воспитанию детей. <p>2. Реализация мер, направленных на развитие школьного спорта и формирование здорового образа жизни:</p> <ul style="list-style-type: none">- поддержка школьных спортивных клубов;- реализация совместных физкультурно-спортивных проектов с Министерством физической культуры и спорта Ульяновской области, в том числе в рамках календарного плана областных, межрегиональных, всероссийских и международных соревнований Министерства	Ежегодно до 30 декабря	<p>Общеобразовательные организации (далее - ОО),</p> <p>МУ Управление образования АМО «Новомалыклинский район» (далее - УО),</p> <p>Детско-юношеская спортивная школа Новомалыклинского района (далее - ДЮСШ)</p> <p>УО, ОО, ДЮСШ</p>

Цель	Пути достижения цели	Сроки	Ответственные
	<p>физической культуры и спорта Ульяновской области;</p> <ul style="list-style-type: none"> - реализация мероприятий, направленных профилактику употребления психоактивных веществ и вредных привычек, в том числе во взаимодействии с Министерством здравоохранения Ульяновской области. <p>3. Реализация мер, направленных на формирование навыков безопасного поведения в природной и антропогенной среде:</p> <ul style="list-style-type: none"> - реализация мероприятий, направленных на повышение информационной безопасности детей, защиту детей от информации, причиняющей вред их здоровью и психическому развитию (реализация проекта «Урок цифры»; проведение просветительских и обучающих мероприятий, способствующих цифровой грамотности детей и их родителей, в том числе направленных на профилактику мошенничества в финансовой сфере и противоправных действий совместно с УМВД России по Ульяновской области, Министерством финансов Ульяновской области, Отделением по Ульяновской области Центрального Банка России; - реализация мероприятий, направленных на профилактику дорожно-транспортного травматизма среди детей, несчастных случаев с детьми (пожары, утопления и т.д). <p>4. Реализация мер, направленных на повышение профессионального мастерства специалистов в области воспитания.</p>		<p>УО, ОО, Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав администрации муниципального образования (далее – КПДН)</p> <p>УО, ОО, КПДН</p> <p>УО, ОО</p> <p>УО, ОО, КПДН</p> <p>УО</p>
2. Создание условий в образовательных	1. Реализация мер, направленных на привитие обучающимся ценностей семьи и	Ежегодно до 30 декабря	УО, ОО

Цель	Пути достижения цели	Сроки	Ответственные
<p>организациях для повышения уровня сформированности ценностных ориентаций социального взаимодействия.</p>	<p>семейных традиций, посредством усиления воспитательной компоненты в учебной и внеучебной деятельности, в том числе при реализации программ/курса «Семьеведение», «Этика и психология семейной жизни»»;</p> <p>2. Реализация мер, направленных на повышение родительской компетентности в вопросах воспитания детей, содействие вовлеченности родителей (законных представителей) в образование детей и взаимодействие с образовательными организациями, в рамках реализации ведомственного плана родительского просвещения.</p> <p>3. Реализация мер, направленных на развитие в образовательных организациях детского самоуправления, в том числе детских СМИ, детских общественных объединений, деятельность которых связана с волонтерской и добровольческой деятельностью, способствующих развитию детских коллективов, основанных на взаимопомощи, взаимоуважении, отзывчивости:</p> <ul style="list-style-type: none"> - поддержка деятельности муниципальных отделений всероссийских детских и молодёжных общественных движений; - включение образовательных организаций МО «Новомалыклинский район» во всероссийский проект «Навигаторы детства 2.0»; - популяризация и продвижения мероприятий, организуемых в Российской Федерации и Ульяновской области, направленных на привитие обучающимся активной гражданской позиции 		<p>УО, ОО</p> <p>УО, ОО</p> <p>УО, ОО</p> <p>УО, ОО</p> <p>УО, ОО</p>

Цель	Пути достижения цели	Сроки	Ответственные
	(День школьника в Ульяновской области; День детских общественных движений, День местного самоуправления, День Конституции РФ, День волонтера и др.).		
<p>3. Создание условий для формирования ценностных ориентаций личностного развития обучающихся и способствующие воспитанию гражданина и патриота</p>	<p>1. Реализация мероприятий проекта «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации. Ульяновская область», способствующих формированию уважения исторических, культурных и духовно-нравственных достижений и ценностей многонационального народа Российской Федерации, конфессиональных традиций и неприятию в межнациональном общении идеологии национализма, ксенофобии, дискриминации, формированию ответственности за свою Родину и готовность к мирному созиданию и защите Родины, в соответствии с ведомственным планом;</p> <p>2. Реализация мер, направленных на развитие детских объединений творческой направленности (школьных хоров, детских театров и др.), объединений естественнонаучной направленности, а также увеличение числа детей, вовлеченных в просветительские и культурные мероприятия, способствующих осознанию себя частью мирового сообщества в том числе в рамках межведомственного проекта «Культура для школьников»</p> <p>3. Поддержка доступности конкурсных мероприятий для обучающихся, независимо от места жительства и материальных возможностей семьи, способствующих формированию ценностей образования и труда, творчества и</p>	<p>Ежегодно до 30 декабря</p>	<p>УО, ОО</p> <p>УО, ОО</p> <p>УО, ОО</p>

Цель	Пути достижения цели	Сроки	Ответственные
	<p>самореализации, ориентации на осознанный выбор профессии;</p> <p>4. Разработка мотивационных механизмов, направленных на повышение заинтересованности образовательных организаций к участию обучающихся в конкурсном движении, в том числе путём участия в профильных тематических сменах для детей со сходными предпочтениями к изучению тех или областей знаний;</p> <p>5. Развитие межведомственного сотрудничества, сотрудничества с общественными институтами, направленных на вовлечение обучающихся в проекты, способствующие раскрытию личностного потенциала (в том числе в рамках общественных проектов Приволжского федерального округа)</p> <p>6. Реализация мер, направленных на повышение профессионального мастерства специалистов в области воспитания</p>		<p>УО, ОО</p> <p>УО, ОО</p> <p>УО, ОО, Муниципальный опорный центр дополнительного образования детей (далее - МОЦ ДОД)</p>
<p>4. Создание условий, связанных с предотвращением и профилактикой деструктивного (отклоняющегося, противоправного) поведения детей и молодёжи.</p>	<p>1. Организация по выявлению групп социального риска среди обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение межведомственной профилактической операции «Зимние каникулы»; - проведение межведомственной профилактической операции «Подросток»; - межведомственной профилактической операции «Занятость». <p>2. Осуществление мониторинга по учёту обучающихся с деструктивными проявлениями:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организация социально-психологического тестирования на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ; 	<p>Ежегодно до 30 декабря</p>	<p>УО, ОО, КПДН</p> <p>УО, КПДН</p>

Цель	Пути достижения цели	Сроки	Ответственные
	<ul style="list-style-type: none"> - создание и развитие школьной службы примирения или медиации; - организация работы, направленной на выявление признаков буллинга, преодоление буллинга, профилактику буллинга в среде обучающихся. <p>3. Реализация мер по профилактике деструктивного поведения обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> - реализация муниципальной программы МО «Новомалыклинский район» «Обеспечение правопорядка и безопасности жизнедеятельности на территории Ульяновской области»; - реализация Межведомственного плана мероприятий по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних МО «Новомалыклинский район» на 2022 год; - реализация мероприятий, направленных на формирование правового сознания у несовершеннолетних; - организация работы, направленная на профилактику аутоагрессивного поведения несовершеннолетних; - проведение Единого дня безопасности несовершеннолетних; - проведение Месячника здорового образа жизни, Месячника профилактики вредных привычек, Месячник антинаркотической направленности и популяризации здорового образа жизни; - декада правового просвещения несовершеннолетних; 		<p>УО, КПДН</p> <p>УО, КПДН</p> <p>УО, ОО, КПДН</p> <p>УО, КПДН</p> <p>УО, ОО, КПДН</p> <p>УО, ОО, КПДН</p> <p>УО, ОО, КПДН</p> <p>УО, ОО, КПДН</p>

Цель	Пути достижения цели	Сроки	Ответственные
	- неделя психологии в общеобразовательных организациях МО «Новомалыклинский район» (2 раза в год).		