

**ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ НОВОМАЛЫКЛИНСКОЙ РАЙОННОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И  
НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ЗА 2023 ГОД**

Профсоюз сегодня — единственная общественная организация, имеющая законодательные права на деле представлять интересы и защищать права работников. выполняя основную миссию Профсоюза - представление и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли и в соответствии с Уставом Общероссийского Профсоюза образования - Новомалыклинская районная организация Профсоюза, объединяющая 18 первичных профсоюзных организаций, в которых трудятся 269 члена Профсоюза (66,1 % от числа работающих), реализует следующие главные направления деятельности:

- защита социальных, трудовых и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза,
- достижение достойного уровня оплаты труда,
- обеспечение соблюдения трудовых прав и социальных гарантий работников образования,
- укрепление и развитие социального партнёрства,
- организационно – финансовое укрепление профсоюзных организаций, мотивация профсоюзного членства,
- подготовка и обучение профсоюзного актива.

С целью укрепления организационного единства, развития корпоративной культуры за отчетный период проведены следующие мероприятия:

- заседания президиума Новомалыклинская районной организации Ульяновской областной организации Общероссийского Профсоюза образования (12 раза за истекший период);
- заседания комитета Новомалыклинская районной организации Ульяновской областной организации Общероссийского Профсоюза образования (2 раза в год);
- активное участие в проведении конкурсов профессионального мастерства «Педагогический дебют», «Учитель года», «Воспитатель года»;
- организация работы «Клуба молодого педагога»;
- организация работы «Клуба Наставник»;
- содействие в организации культурно-массовой работы в образовательных организациях.

Эффективное социальное партнерство – один из цивилизованных методов разрешения социально-экономических проблем. Регулирование трудовых отношений в муниципальных образовательных организациях происходит на основании коллективных договоров. Целенаправленное взаимодействие сторон Соглашения было направлено на успешное выполнение принятых договоренностей в сфере оплаты труда, правового обеспечения трудовых отношений и охраны труда, совершенствование практики коллективно – договорного регулирования трудовых отношений, что способствовало успешной деятельности учреждений образования, улучшению социально – экономического положения работников.

По состоянию на 31 декабря 2023 года действие Соглашения и 18-ти коллективных договоров распространяется на 406 человека, в том числе, педагогических работников – 168.

С целью защиты социальных, трудовых и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, обеспечения трудовых прав и социальных гарантий, повышения материального обеспечения работников образования за отчетный период проводилась совместная работа по достижению достойного уровня оплаты труда в рамках выполнения Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 по доведению размера средней зарплаты педагогических работников

до средней зарплаты в регионе. Работники образования своевременно и в полном объеме получают заработную плату и полагающиеся социальные гарантии, и льготы.

В рамках развития социального партнерства немаловажным фактором является поддержка профсоюзного движения руководителями образовательных организаций.

В рамках социального партнёрства с целью регулирования трудовых отношений и установления согласованных мер по социально-экономической защите работников во всех образовательных учреждениях района заключены и действуют коллективные договоры.

Коллективный договор - это гарант социальных и трудовых прав сотрудников, приоритетами которого являются:

- вопросы занятости, профессиональной подготовки и переподготовки педагогических кадров.

- организация труда, режим работы, отдыха, улучшение условий и охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка.

- критерии распределения выплат стимулирующего характера.

Профсоюзные организации образовательных организаций принимают участие в разработке и согласовании локальных нормативных актов, определяющих трудовые отношения в коллективе: правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций по охране труда, графика работы сотрудников, графика отпусков, комплектования учреждений педагогическими кадрами.

В каждом образовательном учреждении есть Положение о распределении выплат стимулирующего характера. В состав комиссии по их распределению входит председатель первичной профсоюзной организации.

Новомалыклинская районная организация Профсоюза оказывает систематическую и целенаправленную помощь руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций по вопросам трудового законодательства.

Следует отметить, что информационная поддержка членов Профсоюза осуществляется через прямую рассылку через электронную почту, а также посредством мессенджеров «Viber» и «WhatsApp», Телеграмм .

Придавая значение улучшению условий труда и здоровья работников, районная организация уделяет большое внимание работе по охране труда. В образовательных учреждениях района установлены противопожарная сигнализация, тревожные кнопки.

Большое внимание уделяется созданию здоровых и безопасных условий работы педагогов. Во всех учреждениях созданы комиссии по охране труда, в которые входят представители профкомов. В каждом учреждении назначены ответственные за охрану труда. Регулярно проводится обучение и проверка знаний по охране труда.

Основные направления этой деятельности за отчетный период :

- регулярные проверки соблюдения норм охраны труда в ОУ, в том числе совместно с отделом образования,

- обеспечение ОО информационными сборниками,

Однозначно, вышеперечисленные формы и методы профсоюзной работы способствуют созданию положительного имиджа Профсоюза, но их результатами пользуются все работники отрасли, поэтому наша организация внедряет формы работы по мотивации профсоюзного членства.

1. Стимулируем деятельность профсоюзных активистов через коллективные договоры (доплаты, дополнительные дни отдыха).

2. Награждаем профсоюзных активистов грамотами.

3. Для оперативной информации членов Профсоюза используем совещания для председателей ПО, информационные листовки, электронную почту, мессенджеры Viber и WhatsApp, Телеграмм.

Расходы районной организации на информационную деятельность и обучение профсоюзного актива составляют 4 % согласно смете доходов и расходов.

Одним из приоритетных направлений в деятельности районной организации Профсоюза является развитие индивидуальных форм взаимодействия с каждым членом Профсоюза через систему индивидуальных собеседований, дней приема.

С целью повышения эффективности деятельности ППО Новомалыклинская районная организация Ульяновской областной организации Общероссийского Профсоюза образования планирует в 2024 году:

1. Контролировать выполнение муниципального отраслевого Соглашения по организациям, находящимся в ведении Управления образования администрации муниципального образования «Новомалыклинский район» Ульяновской области.

2. Продолжить работу по мотивации профсоюзного членства среди молодёжи, путем организации деятельности районного Совета молодых педагогов.

3. Продолжать обучение профсоюзного актива по направлениям профсоюзной работы.

4. Активизировать включение работников образовательных организаций в программы оздоровления.

5. Укреплять работу по социальному партнёрству с руководителями образовательных организаций.

6 Реализовывать мероприятия тематического года Семьи.

7. Усилить работу по увеличению процента членов профсоюза в действующих первичных организациях.

Председатель Новомалыклинская  
районной организации Профсоюза



Баушкина А.Ю.