

Справка.

Итоги учебного года. Анализ мониторинга активности педагогов в мероприятиях по повышению профессионального уровня.

(рассмотрена

- на совещании с руководителями ОО от 22.06.2021 протокол № 6,
- на совещании с руководителями РМО, педагогами- методистами и заместителями руководителей по УВР от 23.06.2021 протокол №4))

В соответствии с планом работы отдела образования и дошкольного воспитания, в целях создания системы обеспечения профессионального развития педагогических работников, на основании приказа отдела МУ Управление образования № 132 от 11.06.2021 года «**Об утверждении метода сбора информации - анкеты по активности педагогов в мероприятиях по повышению профессионального уровня.**» проведен мониторинг по активности педагогов в мероприятиях по повышению профессионального уровня.

Для проведения мониторинга была разработана анкета в гугл- форме:

1. Пройдены КПК по профилю преподаваемого предмета за 2020 год.
2. Пройдены КПК по воспитательной направленности (курсы для классного руковод и иные) за 2020 год.
3. Участие в конкурсах профессионального мастерства очного формата за 2020 год.
4. Участие в конкурсах профессионального мастерства заочного формата за 2020 год.
5. Участие в наставнической деятельности.
6. Присвоена категория «Педагог- наставник», «Педагог- методист».
7. Член Школы педагогического опыта на муниципальном уровне.
8. Член муниципального клуба «Учитель года».
9. Член сообщества молодых специалистов.
10. Участие в мероприятиях в рамках сетевого взаимодействия (РМО, семинары и т.д) с презентацией опыта на муниципальном уровне за 2020 год.
11. Участие в мероприятиях в рамках сетевого взаимодействия на межмуниципальном, региональном, всероссийском уровнях за 2020 год.
12. Наличие публикаций за 2020 год.
13. Наличие персонального сайта или страницы в сети Интернет.

Данная анкета была заполнена педагогами и зам. директора по УВР.

Результаты таковы:

- Пройдены КПК по профилю преподаваемого предмета за 2020 год- 98 чел., что составляет 46,6% от общего количества педагогических работников (включая руководящих работников в должности учителя),

(Примечание: Динамика прохождения КПК: 2017 год- 30%, 2018 год- 35%, 2019 год - 42%.

В 2020 году было организовано обучение централизованно несколько групп:

- учителей начальных классов-12 чел
 - воспитатели - 6 чел,
 - по программам «Коррекционное обучение» - 32 чел.
 - по федеральным программам в рамках проекта «Учитель будущего»-16 чел
- За пределами региона прошли обучение 36 педагогов (27%) в дистанционной форме.)*

- Пройдены КПК по воспитательной направленности (курсы для классного руковод. и иные) за 2020 год- 56 чел., что составляет - 57,1% *(Примечание: в мае 2021 года прошли обучение по программе «Организация работы классного руководителя в образовательной организации» на сайте Единый урок 37 чел., что составляет 41%).*

- Участие в конкурсах профессионального мастерства очного формата за 2020 год - 18 чел., что составляет 8,6%,
- Участие в конкурсах профессионального мастерства заочного формата за 2020 год - 48 чел., что составляет 23%,
- Участие в наставнической деятельности- 23 чел., -13%,

(Примечание: на сайте отдела образования и дошкольного воспитания сформирован банк данных наставников в разрезе учебных предметов, утвержден приказом отдела образования и дошкольного воспитания №26 от 15.03.2019 года)

- Присвоена категория «Педагог- наставник», «Педагог- методист»- 6 чел., 3,4%,
- Член Школы педагогического опыта на муниципальном уровне -48 чел, 27%,

(Примечание: приказом МУ Управлением образования МО «Новомалыклинский район № 73 от 01.09.2020 года «Об организации методической работы с педагогическими кадрами на 2020- 2021 учебный год» утвержден состав Школы педагогического опыта, Положение)

- Член муниципального клуба «Учитель года»- 15 чел. 14,4%,

(

2020- 2021 учебный год», в состав Клуба входят победители и призеры конкурса профессионального мастерства «Учитель года» на муниципальном уровне по их желанию)

- Член сообщества молодых специалистов- 15 чел,

(Примечание: ведется банк данных молодых специалистов, все молодые специалисты вовлечены в деятельность Клуба молодых специалистов, в ВК создана группа «Сообщество молодых педагогов Новомалыклинского района», с 01.09.2020 года реализуется муниципальный проект «Наставник-онлайн», молодые специалисты привлекаются к участию в региональных проектах «Мобильный наставник», «Методическая лаборатория»)

- Участие в мероприятиях в рамках сетевого взаимодействия (РМО, семинары и т.д) с презентацией опыта на муниципальном уровне за 2020 год-119 чел. 67%,

- Участие в мероприятиях в рамках сетевого взаимодействия на межмуниципальном, региональном, всероссийском уровнях за 2020 год-78 чел, 42%

((Примечание: дистанционная форма позволила расширить границы сотрудничества и обмена опытом между педагогами, а trimestровый режим обучения позволил чаще проводить мероприятия для педагогов. Управление образования совместно с педагогами- методистами организуют межмуниципальные мероприятия по обмену опытом по различной тематике (например, Межмуниципальный семинар учителей технологии: «Современные образовательные технологии в работе учителя», 06.04.2021, межмуниципальный марафон методических идей по теме «Организация деятельностного подхода в урочной и внеурочной деятельности», 07.04.2021, межмуниципальный Методический семинар «Методики подготовки обучающихся к Всероссийской олимпиаде школьников по краеведению», 08.04.2021, межмуниципальная педагогическая мастерская с участниками профессионального конкурса «Учитель года-2021» в рамках тематической недели национального проекта «Образование»).

- Наличие публикаций за 2020 год-102 чел, 57,6%,

- Наличие персонального сайта или страницы в сети Интернет- 100 чел. 56%.

Адресные рекомендации:

1. Руководителям образовательных организаций МОУ Новомалыклинская СОШ, МОУ Среднесантимирская СОШ, МОУ Верхнеякушкинская ООШ , МОУ Новомалыклинская НОШ, МОУ Среднеякушкинская СОШ держать на контроле вопрос адаптации молодых специалистов, развитие системы наставничества с целью профессионального развития молодых педагогов.

2. Руководителям образовательных организаций держать на контроле прохождение курсов как педагогами, так и членами администрации образовательной организации, проводить ежегодно мониторинг курсовой переподготовки.
3. Руководителям образовательных организаций проводить работу по отбору кандидатов на участие в конкурсах на присвоение категорий «педагог- методист», «педагог- наставник».
4. Руководителям РМО и педагогам- методистам
 - в срок до 25.08.2021 года составить план методической работы на 2021- 202 учебный год,
 - при планировании методической работы предусмотреть мероприятия межмуниципального уровня,
 - использовать при планировании мероприятий данные анкет по выявлению профессиональных дефицитов педагогов, в том числе молодых специалистов.

Справку составила начальник методического отдела МБУ ЦОМСО - И.В.Крымкина